

Принято: Педагогическим советом МБДОУ «Детский сад №28» Протокол № 4 от 07.09.2023	Утверждено: Заведующий МБДОУ «Детский сад №28» С.Б. Сергунина _____ 07.09.2023
--	---

ПЛАН-ГРАФИК

РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА ПЕДАГОГА

на 2023-2024 учебный год

Цель: создание оптимальных условий для непрерывного повышения уровня профессионального развития педагогов МБДОУ «Детский сад № 28 в условиях введения профессионального стандарта педагога.

Задачи:

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.
2. Приведение локальных нормативных актов ДОУ в соответствие профессиональным стандартам.
3. Совершенствование кадровой политики ДОУ.
4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов в ДОУ.
5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников ДОУ в соответствии профессиональным стандартам.

Нормативно-правовое обеспечение введения Профессионального стандарта педагога				
1	Изучение документов с педагогами, в т.ч. молодыми специалистами и вышедшими после декретного отпуска : -Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел Квалификационные характеристики должностей работников образования» - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-	Август 2023	Заведующий, с таршие воспитатели	Знание терминологии нормативной базы администрацией

<p>ФЗ «Об образовании в РФ» -01.001 Приказ Минтруда России №544н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»»; -Приказ Министерства образования и науки РФ от 18 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» - МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 526н (ред. от 12.12.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист по адаптивной физической культуре" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 N 33674) - Профессиональный стандарт «Инструктор-методист» МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 8 сентября 2014 г. N 630н (в ред. Приказа Минтруда России от 12.12.2016 N 727н) - 01.002 Педагог-психолог (психолог в сфере образования) Приказ Минтруда России от 24.07.2015 N 514н -01.003 Педагог дополнительного образования детей и взрослых Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 613н -01.004 Педагог</p>			
---	--	--	--

	профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н -01.005 Специалист в области воспитания Приказ Минтруда России от 10.01.2017 N 10			
	Издание приказа о создании рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов	август	Заведующий	приказ
	Доведение до работников ДОУ информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, утвержденных профессиональных стандартах и порядке их введения	август	Заведующий, с таршие воспитатели	Электронный документооборот Доклады (презентации) на пед. совете.
	Определение перечня локальных нормативных актов ДОУ, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов	сентябрь	Заведующий, с таршие воспитатели	Перечень локальных нормативных актов
	Организация разъяснительной работы в ОО по применению профессиональных стандартов (далее – ПС) Статья 28 и пункт 10 части 3 статьи 47 ФЗ №273	сентябрь	Заведующий, с таршие воспитатели	Материалы, свидетельствующие об информировании сотрудников по вопросам применения ПС (Протоколы совещаний с работниками, профсоюзом по вопросам применения ПС)
2. Организационное обеспечение сопровождения введения Профессионального стандарта педагога				
1	Анализ готовности педагогов к требованиям Профстандарта – категории педагогов а) определение списка ПС, подлежащих применению	2022-2023 2023-2024	старшие воспитатели	
2	Анализ образования и повышения	апрель	с таршие воспитатели	Образование и

	квалификации педагогов а) определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в ПС и кадрового состава организации			повышение квалификации соответствует требованиям
3	Создание аттестационной комиссии для проверки соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов. Анализ аттестации педагогов. Проведение аналитической работы в соответствии с утверждённым Планом по вопросам применения ПС:	ноябрь	Заведующий ,с таршие воспитатели	Приказ о создании комиссии Положение об аттестационной комиссии Информирование под подпись педагогических работников о результатах работы Комиссии и решении, принятом работодателем Из 35 педагогов – В.К.К.-15 пед.; 1 к.к.-16 педагогов; Без категории 4 молодых педагога (стаж менее 2 лет)
4	Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с введением профессиональных стандартов а) определение перечня локальных актов и других документов ОО, подлежащих изменению в связи с учётом положений ПС	январь	Заведующий ,старшие воспитатели	Должностные инструкции педагогических кадров: воспитатель, педагог-психолог, педагог доп. образования, инструктор по физической культуре.
5	Создание банка нормативно-правовых документов ГБДОУ, регламентирующих введение ПС	постоянно	Заведующий ,старшие воспитатели	Банк нормативно-правовых документов ГБДОУ, регламентирующих

				введение ПС
3. Кадровое обеспечение сопровождения введения Профессионального стандарта педагога				
1	Проектирование развития педагогического коллектива в целом и отдельных педагогов (передового педагогического опыта); а) определение этапов применения ПС; б) определение списка ПС, подлежащих применению в ОО с учётом кадрового состава организации (мониторинг реестра ПС)		с таршие воспитатели	Планирование повышения квалификации педагогов (по образовательным программам на бюджетной основе и обучение по персонифицированной модели) Планирование годового плана
2	Сопровождение молодых воспитателей Планирование обучения сотрудников (профессиональное образование, профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование)		старшие воспитатели	Индивидуальное консультирование молодых воспитателей – индивидуальная программа становления молодого педагога
3	Корректировка планов самообразования педагогов ГБДОУ № 58 Анализ (самоанализ) профессиональных компетенций работников на их соответствие ПС		старшие воспитатели	Анализ соответствия тем проф.стандарту (блок « необходимые знания»)
4	Использование ПС для вновь принимаемых сотрудников: - приём на работу по должностям, к которым применяется ПС, в соответствии с требованиями ПС		Заведующий ,старшие воспитатели	Трудовые договоры, Должностные инструкции (статья 195.3 ФЗ № 197; пункт 2 приказа Минтруда России №544н; пункт 2 приказа Минтруда России №608н)
4. Методическое обеспечение сопровождения введения Профессионального стандарта педагога				
1	Редактирование и представление Программы развития	ноябрь	Заведующий ,старшие воспитатели	Презентация Программы развития
2	Педагогический совет «Развивающая ПП среда ДОУ в свете обеспечения	апрель	старшие воспитатели	Протокол педагогического совета

	образовательного потенциала детей и педагогов»– вопрос « Аналитическая справка по результатам написания самоанализа организации развивающей предметно-пространственной среды групп (за период: январь-апрель 2024 г.)			
3	Консультация «Написание рабочих программ педагогами групп» (из опыта педагогов	апрель	старшие воспитатели	Корректировка рабочих программ на 2023-2024 уч.год
4	Повышение квалификации педагогов, через педагогические советы, практикоориентированные семинары; рабочая группа по введению ФГОС ДО; участие педагогов в районных. Городских, всероссийских и международных мероприятиях (пед. конференции, конкурсы и др.) - педагоги высокого уровня педмастерства и становления ППО; работа в малых группах - взаимодействие между педагогическими кадрами – молодой педагог работает с опытным наставником.	2023-2024	старшие воспитатели	Знакомство с передовым педагогическим опытом лучших учреждений и педагогов района и города. Корректировка содержания методического обеспечения в соответствии с блоками «необходимые умения» и «необходимые знания» профессионального стандарта.
5	Участие в районном конкурсе педагогических достижений (номинации – «Специальный педагог», «Педагогические надежды»)	ноябрь	старшие воспитатели	Повышение профессиональной компетенции, знакомство с передовым педагогическим опытом коллег
6	Участие в работе МО в ИМЦ Центрального района по введению Профессионального стандарта педагога в условиях современной ДОО в Санкт-Петербурге	2023-2024	Заведующий ,с таршие воспитатели	Определение инновационного образовательного продукта
7	Анализ деятельности ГБДОУ № 58 за 2023-	апрель	Заведующий ,с таршие	Корректировка своей

	2024 уч.год		воспитатели	деятельности, перспектива на 2024-2025 уч.год
5. Информационное обеспечение введения Профессионального стандарта педагога				
1	Своевременное создание, размещение и обновление информации на сайте	В течении года	Заведующий ,с таршие воспитатели	Информация по вопросам введения Профессионального стандарта педагога
Финансовое обеспечение введения Профессионального стандарта педагога				
1	Организация повышения квалификации педагогов по персонифицированной модели	2023-2024		Планирование и написание заявок для обеспечения повышения квалификации педагогов по ФГОС ДО
Соблюдение сроков выполнения Плана по пунктам запланированных мероприятий				

ПЛАН - ГРАФИК

мероприятий по внедрению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в муниципальном бюджетном дошкольном учреждении «Детский сад № 28» на 2023-2024 учебный год

Цель: Обеспечение продолжения перехода ДОО на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог с 01.09.2023г.»

Задачи:

1. Формирование у администрации ДОО управленческих компетенций, необходимых для эффективного управления развитием образовательного учреждения в условиях введения профессионального стандарта педагога.
2. Повышение профессиональной компетенции педагогических работников ДОО в соответствии с требованиями профстандарта.
3. Совершенствование системы эффективности труда педагогических работников ДОО на основе профстандарта.
4. Повышение качества образования в условиях действия профессиональных стандартов.

Индикаторы:

1. Внедрение пакета типовых документов ДОО, работающего в условиях профстандарта.
2. Критерии эффективности труда педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога.

3. Формирование плана повышения квалификации;
4. Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, открытых мероприятий, стажерских практик и др.;
5. Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы ДОО по разработке дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов, с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций;
6. Осуществление контроля деятельности по реализации направления «Внедрение профессионального стандарта» в рамках инновационной деятельности;
7. Изучение практик работы образовательных организаций по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта. Выявление лучших практик.

1 этап. Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов / январь – декабрь 2023г./

2 этап. Продолжение внедрения профессионального стандарта «Педагог» в МБДОУ «Детский сад №28» с 01.01.2024г

Мероприятие	Форма реализации	ответственный	сроки
1 этап. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	Приказ заведующего	заведующий	январь
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План-график мероприятий по внедрению профстандарта в ДОУ	Заведующий, рабочая комиссия	февраль
Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических советах, - размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Профстандарт педагога». Методический час «В помощь педагогам»	Заведующий, старшие воспитатели	Январь-сентябрь
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, нормирования, оценки качества труда педагогов.	Новые редакции документов: должностные инструкции, трудовой договор, коллективный договор, правила трудового распорядка.	Заведующий	Февраль-декабрь

Разработка положения о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с профстандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Положение и системе оценки деятельности педработников. Типовые критерии оценки качества труда педагогов.	заведующий, педагогический совет	январь
Разработка процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профстандарта	Инструментарий для проведения самооценки	Рабочая комиссия	Октябрь
Разработка процедуры внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ профстандарту	График проведения внутреннего аудита. Инструментарий для проведения внутреннего аудита.	Старшие воспитатели	Ноябрь - декабрь
2 этап. Внедрение профессионального стандарта в ДОУ			
Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ			
Организационно-методическое обеспечение самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Заведующий,старшие воспитатели	Январь-февраль
Организация проведения самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту	План- график самообразования	заведующий, педагогический совет	Январь-февраль
Организация внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ профстандарту	Протоколы заседания аттестационной комиссии	Старшие воспитатели	Январь-февраль
Совершенствование методической работы			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.		Старшие воспитатели	В течении года
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	Старшие воспитатели	В течении года
Аттестация педагогических работников.			
Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Составление индивидуальных	ежегодно сентябрь

		планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.	
Консультационная поддержка: процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Старшие воспитатели	В течении года
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.		Старшие воспитатели	В течении года
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.			
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др	График повышения квалификации	Старшие воспитатели	Ежегодно сентябрь
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.		Старшие воспитатели	Ежегодно май

Планируемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога.
5. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.